

心理評估

考生須於參加最後遴選面試前參與入職心理評估。心理評估目的是向最後面試委員會提供投考者認知能力、情緒韌力及性格特點等額外資料。評估結果並沒有合格或不合格之分。心理評估並不用作直接選取或淘汰考生，而僅作參考之用。