

管理練習

投考人將置身於一個類似委員會的情景，並於限定時間內分析及解決一項管理問題或危機。考核人員將給予投考人若干時間消化所獲發的資料及擬備解決問題的個別建議書 / 解決方案。隨後，所有投考人將討論及就採取什麼行動以解決問題 / 危機達成協議。

投考人與組員互動時需表現出了解問題、尋找解決辦法、提出意見，以及統籌和組織他人意見以達至解決問題的最佳辦法等各方面的能力。測試將不會指定由誰人擔任領袖，而這項練習亦不僅限於成立委員會。如在小組討論一樣，過分攻擊性、欠缺彈性的態度均不可取。投考人的人際技巧及溝通能力，以至他們解決問題、作出決定及影響其他投考人的能力均會被考核。

模擬情況(只有英文版本)：

測試的才能

- 溝通能力
- 判斷力
- 領導潛能
- 管理潛能
- 個性及價值觀